

Assemblée générale

Mission Locale de la Bresse Louhannaise
Vendredi 20 mai 2022 à 14h30
Palace Pierre Provence
LOUHANS

Retrouvez toutes les
actualités de la MILOBL sur
www.milobl.fr



Sommaire

- I. Rapport moral - activité 2021
- II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes
- III. Approbation des comptes 2021
- IV. Affectation du résultat
- V. Plan d'action 2022
- VI. Budget prévisionnel 2022
- VII. Questions diverses
- VIII. Elections



Rapport d'activité 2021



1020 jeunes en contact
615 entrées en emploi/formation



La Mission Locale de la Bresse Louhannaise œuvre au quotidien pour apporter des solutions aux 16-25 ans sortis du système scolaire. Qu'il s'agisse d'emploi, formation, ou vie quotidienne, les sujets ne manquent pas pour favoriser la réussite sociale et professionnelle de la jeunesse de nos territoires.

La MILOBL porte également la plateforme CLEFS 71 qui intervient sur un public plus large avec pertinence et efficacité dans le cadre de la lutte contre l'illettrisme et l'acquisition des savoirs de base.

L'Etat, l'Europe, la région Bourgogne-Franche-Comté, le département, les collectivités locales, et un nombre très important de partenaires du monde socio-économique contribuent à la réussite de nos missions.

Alors, merci à toutes et tous !

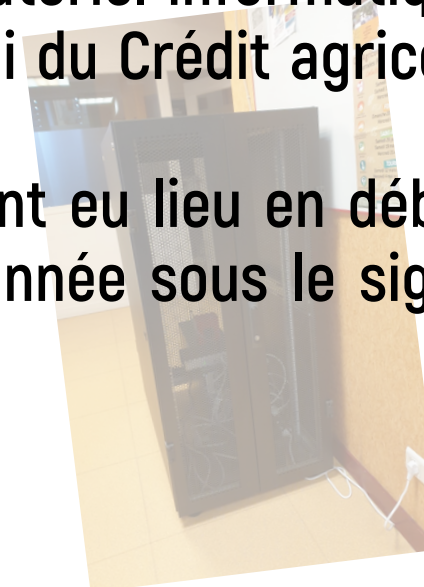


2021 : l'année du lancement d'investissements d'avenir !



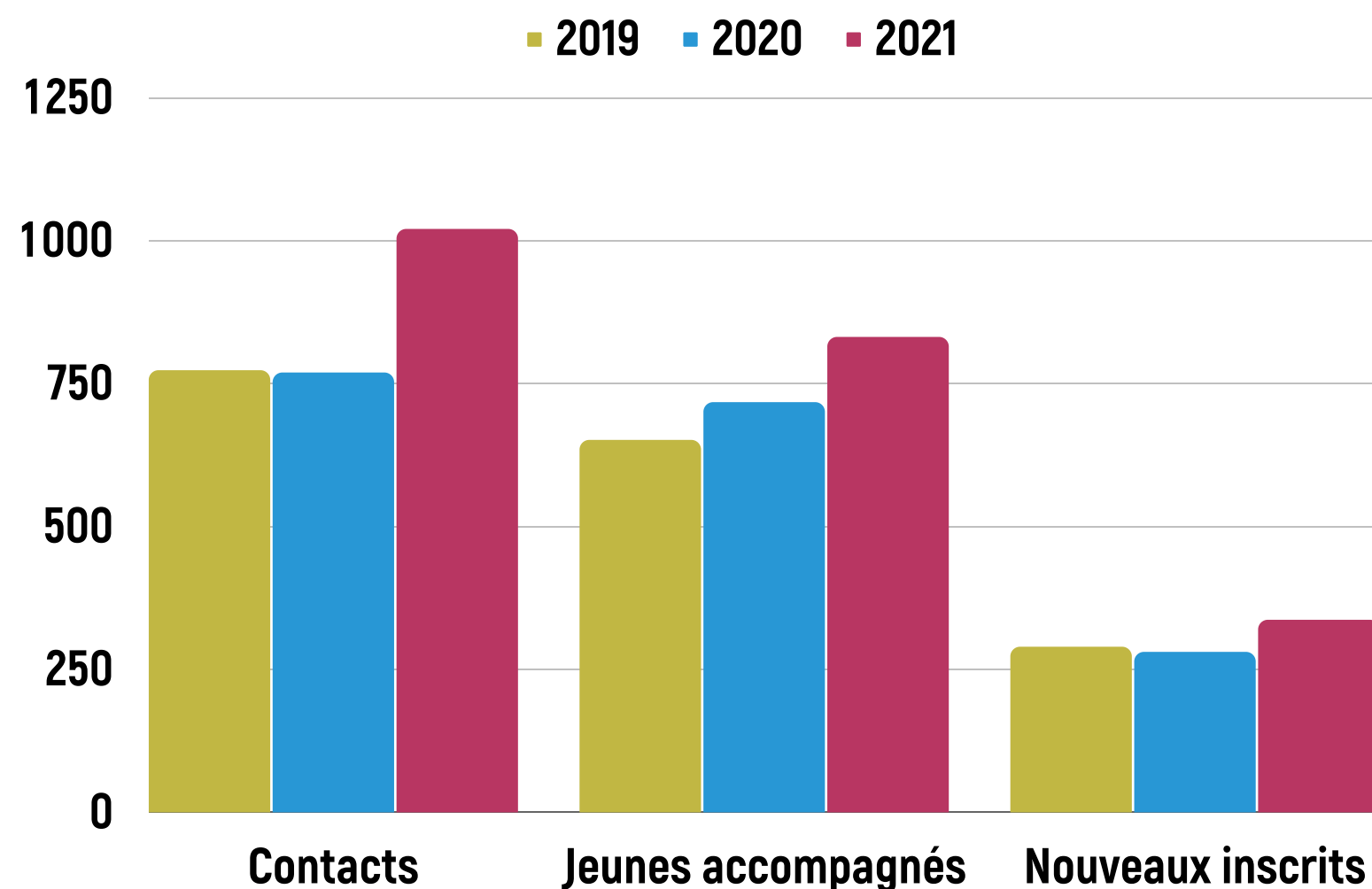
L'année 2021 a été marquée par le lancement d'investissements audacieux dans le domaine du numérique avec notamment la commande d'un nouveau serveur et aussi du matériel informatique dédié aux jeunes grâce à l'appui du Crédit agricole centre est.

Des livraisons pour certaines ont eu lieu en début d'année 2022 pour démarrer l'année sous le signe de la modernité !





1020 jeunes en contact



La Mission Locale de la Bresse Louhannaise a été au contact de **1020** jeunes en 2021.

Parmi ces jeunes, **336** nouveaux inscrits ont franchi la porte de la mission locale.

L'accompagnement soutenu a toute son importance dans notre approche. Cela se caractérise notamment par le nombre élevé de jeunes en contact régulier* avec la mission locale. (**564** JDI)



1020 jeunes en contact

| Contacts | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|------|------|------|
| Nombre de jeunes en contact | 769 | 773 | 1020 |
| Nombre de jeunes accompagnés | 651 | 717 | 831 |
| Nombre de jeunes reçus en 1er accueil | 289 | 280 | 336 |
| Nombre de JDI (Jeunes en demande d'insertion) au 31/12 | 523 | 526 | 564 |

* JDI (Jeune en Demande d'Insertion) Jeune avec au moins un événement dossier de nature entretien, atelier ou information collective, dans les 5 mois précédant cette date.



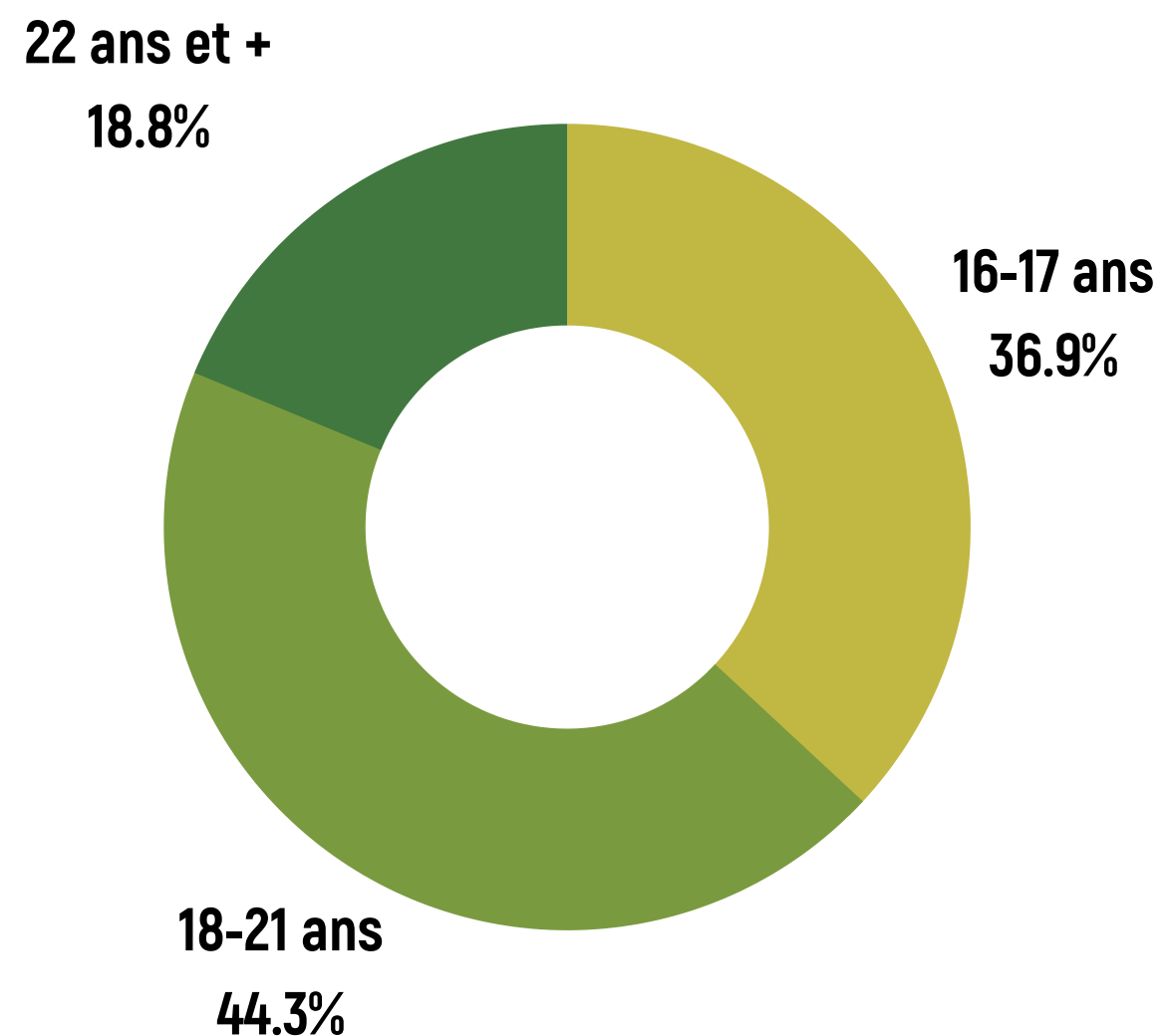
1020 jeunes en contact

| Type de contact | Nombre | Type de contact | Nombre |
|----------------------|--------|------------------------|--------|
| Atelier | 5650 | Information Collective | 102 |
| Entretien individuel | 3518 | Entretien partenaire | 93 |
| Email | 3232 | Visite | 63 |
| SMS | 1969 | Médiation | 2 |
| Téléphone | 946 | Total | 15 691 |
| Courrier | 116 | | |

Les **15 691** contacts, incluant **3 518** entretiens individuels et **5 650** participations à des ateliers témoignent d'une mobilisation complète de l'équipe Mission Locale de la Bresse Louhannaise pour faciliter la réussite socio-professionnelle des jeunes. La dynamique collective est largement plébiscitée en 2021. (cf. ateliers et informations collectives.)



Le profil des jeunes nouveaux inscrits - Age

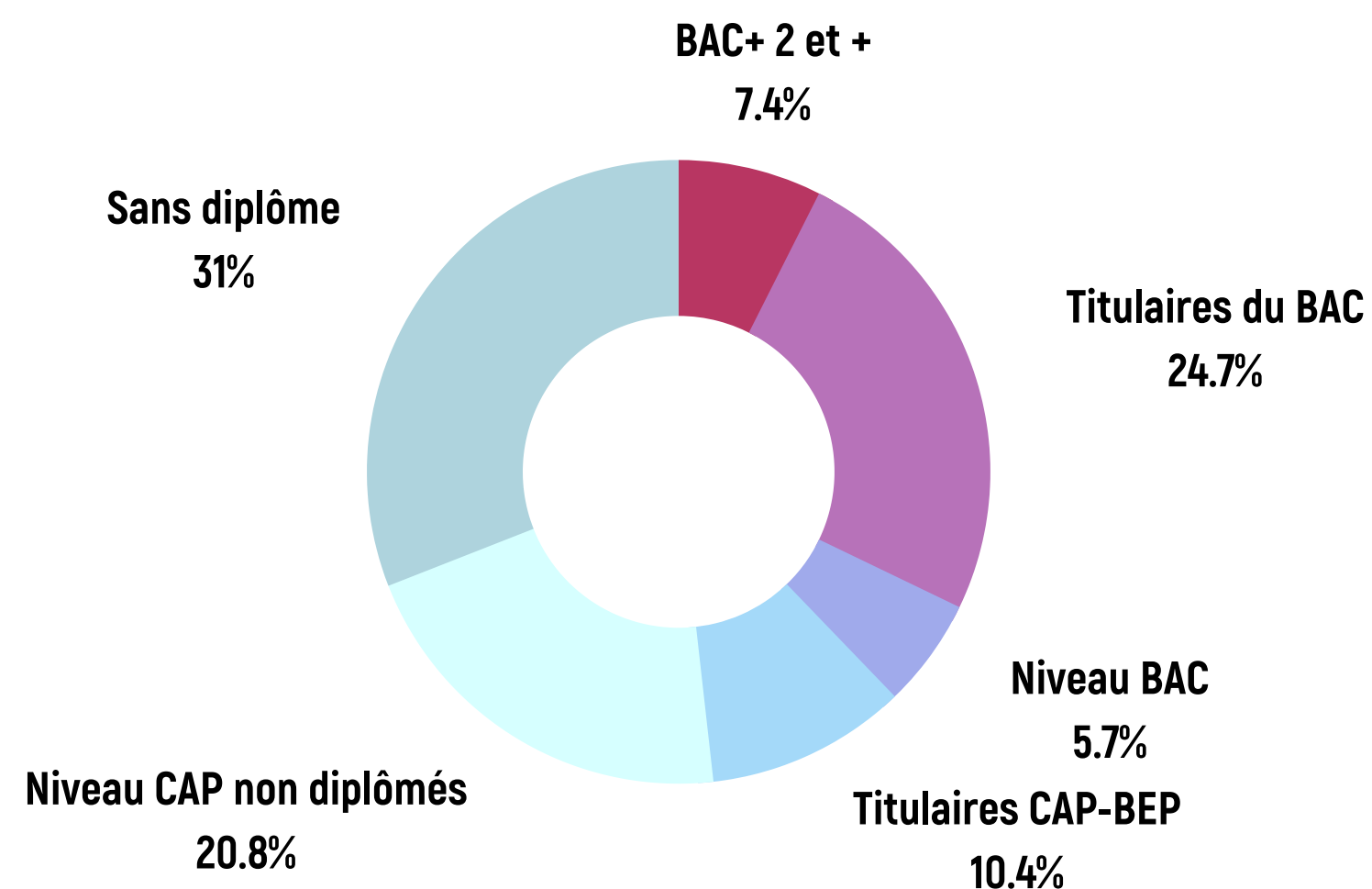


Le pourcentage de public âgé de 16 à 17 ans est de 36.9% en 2021. (124)

Les actions de lutte contre le décrochage scolaire contribuent à s'assurer d'une prise en charge des publics plus jeunes par l'ensemble des partenaires concernés.



Le profil des jeunes nouveaux inscrits - Diplômes

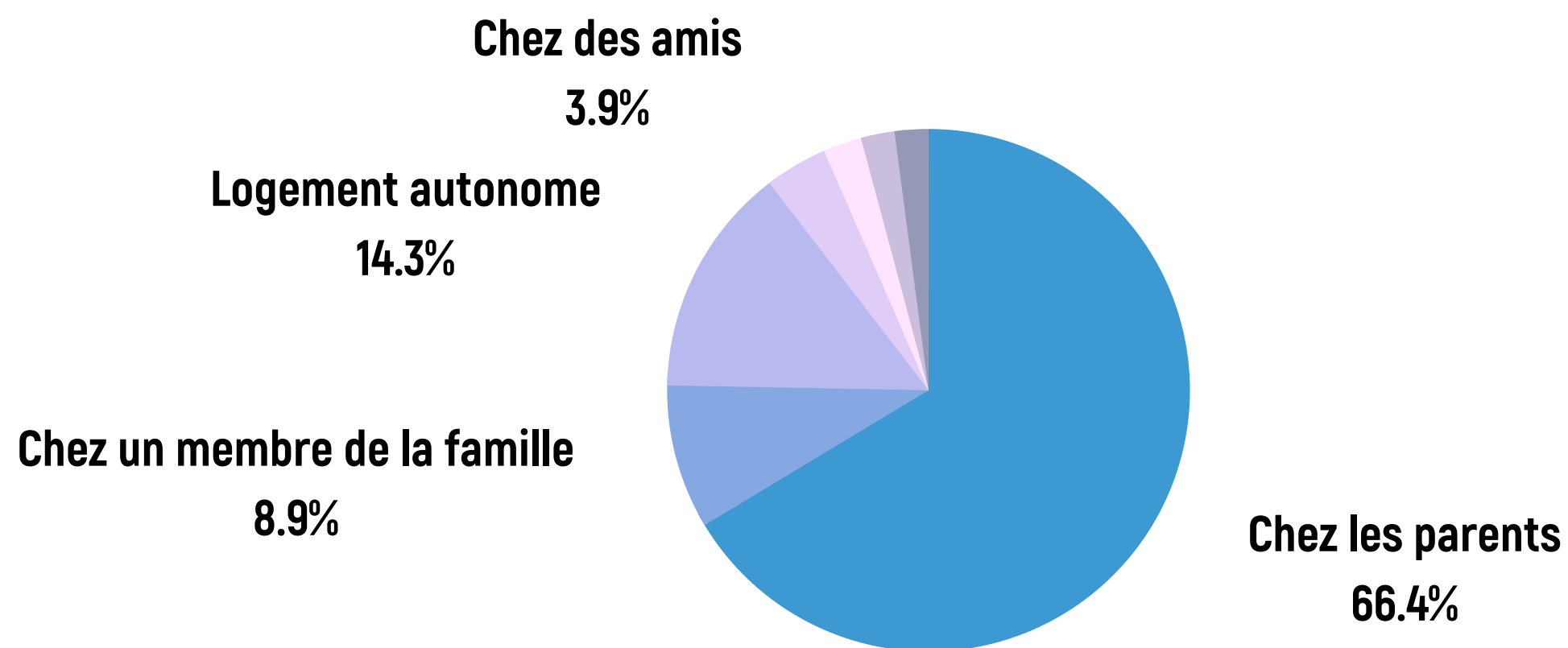


62.2% du public suivi à la Mission Locale de la Bresse Louhannaise sont de niveau **CAP ou moins**.

Cette caractéristique du profil des publics accompagnés à la MILOBL conduit à faire en sorte que notre offre de services facilite le **travail d'orientation** (Visites entreprises, ateliers connaissance de soi, ...) et la promotion des dispositifs à l'adresse de ces publics cibles (**Promotion de l'alternance**). Les actions de type « coaching » sont également souvent d'excellents outils mis en place pour faciliter l'insertion des publics peu ou pas qualifiés. La **Garantie Jeunes** sécurise les parcours et inclut cette dimension « coaching » utile.



Le profil des jeunes nouveaux inscrits - Logement

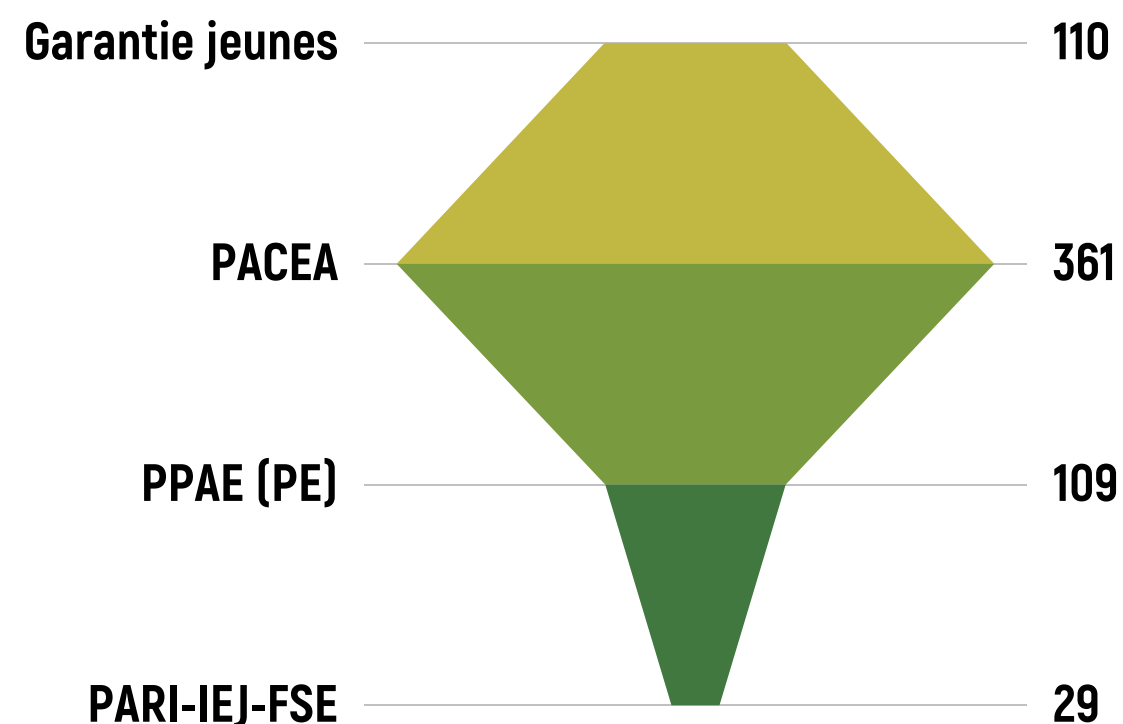


Si **66.4 %** des nouveaux inscrits vivent **chez leurs parents** ou la famille, **14.3 %** sont en **logement autonome** en 2021.

8.4% (28) ont été repérés comme vivant dans un **logement précaire**. (Amis, foyer, sans hébergement, nomade ...) Cette réalité conduit la mission locale à intervenir régulièrement pour favoriser l'autonomie des jeunes via nos partenariats et les dispositifs d'accompagnement en interne.



609 parcours d'accompagnement renforcés



PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie)
PPAE (Projet personnalisé d'accès à l'emploi) Pôle Emploi
PARI IEJ FSE (Initiative pour l'emploi des jeunes - Fonds Social Européen)

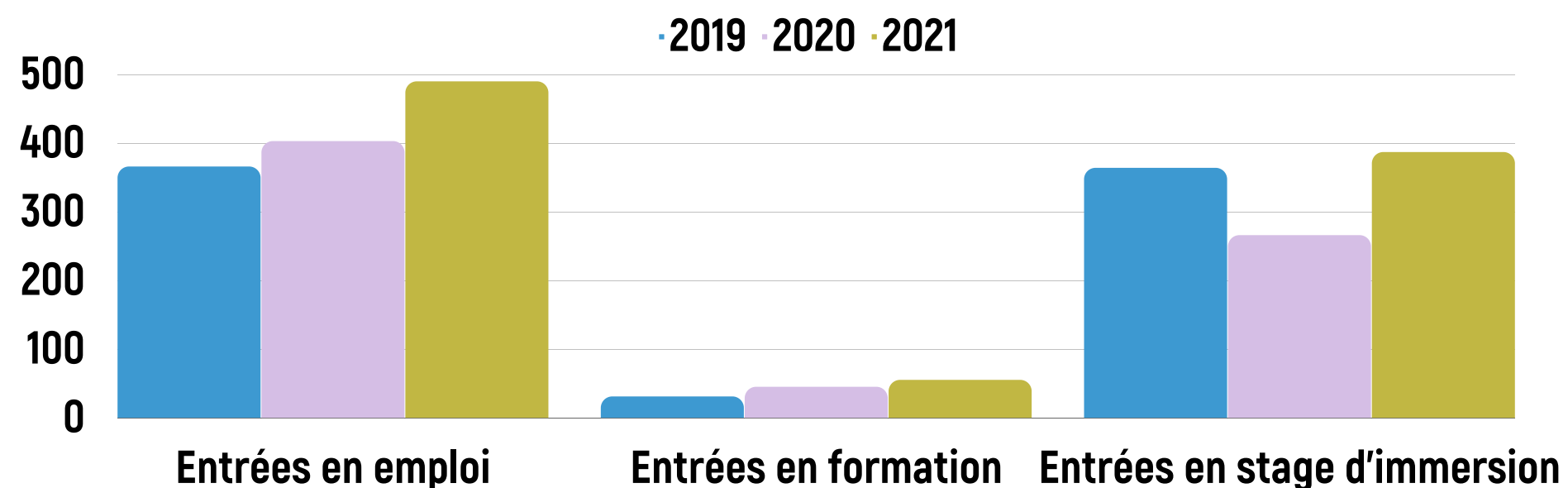
La Mission Locale de la Bresse Louhannaise se mobilise de façon très intensive pour une **contractualisation des parcours d'accompagnement** des jeunes.

A ce titre, **609** jeunes se sont inscrits sur cette démarche en 2021.

La Mission Locale de la Bresse Louhannaise se mobilise également dans le cadre de dispositifs locaux pertinents. Ainsi, l'action **PARI IEJ FSE** a permis de répondre aux attentes du public dans le cadre de leur insertion en impulsant de nouvelles dynamiques sur les territoires via le renforcement de nos permanences.



615 entrées en emploi/formation



En 2021, le nombre d'emplois pour les jeunes inscrits à la Mission Locale de la Bresse Louhannaise augmente (cf. **+21.6%**). Les périodes d'immersion professionnelle sont plus nombreuses également (**+45.5%**). Ces périodes de stages permettent souvent au public de confirmer des choix professionnels ou mieux, donner envie aux employeurs de proposer un contrat de travail à l'issue d'un stage.



615 entrées en emploi/formation

| Situations | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|------------|------------|------------|
| Nombre d'entrées en Emploi (hors alternance) | 366 | 403 | 490 |
| dont CDI | 46 | 52 | 65 |
| dont Contrats aidés | 15 | 32 | 68 |
| Nombre d'entrées en alternance | 31 | 45 | 55 |
| dont contrats d'apprentissage | 25 | 36 | 50 |
| Nombre d'entrées en Formation | 97 | 113 | 125 |
| dont entrées en formation qualifiante | 52 | 59 | 49 |
| dont formation retour en scolarité | 10 | 7 | 3 |
| Nombre de stages PMSMP | 364 | 266 | 387 |



136 parcours CLEFS 71







En 2021, la plateforme CLEFS 71 a pu accueillir **136** apprenants. Les interventions ont permis d'accompagner **13%** de personnes en situation d'**illettrisme**, **2%** de personnes en situation d'**analphabétisme**, **43%** de personnes de personnes sur des apprentissages **Français Langue Etrangère**, **16%** de personnes en situation d'**illectronisme** et **25.7%** de personnes sur d'autres dispositifs (**remise à niveau, code de la route.**)

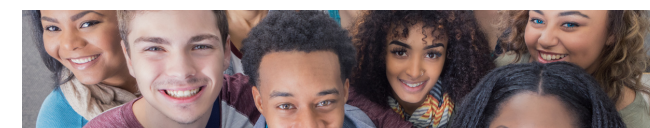




Chiffres clés / focus par territoire

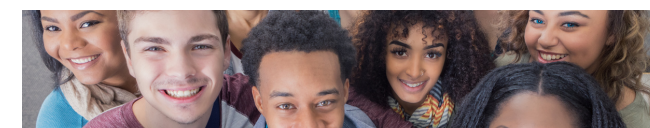


| Infos | Total | BLI | BNI | BR71 | TdB |
|--|-------|--|---|--|--|
| Nombre de jeunes accompagnés [1 contact au cours de la période] | 831 |  450 |  55 |  103 |  162 |
| Nombre de 1ers accueils | 336 | 167 | 22 | 46 | 78 |
| Nombre de Jeunes en demande d'insertion [1 entretien au cours des 5 derniers mois] | 566 | 301 | 46 | 77 | 116 |



II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (1)

| BILAN ACTIF | 2021 | 2020 |
|---|--------|-------|
| Immobilisations corporelles Installations techniques matériel et outillage | 4 755 | |
| Immobilisations corporelles Autres immobilisations corporelles | 12 231 | 7 742 |
| Immobilisations financières Autres titres immobilisés | 311 | 311 |
| Total ACTIF IMMOBILISE | 17 297 | 8 054 |



II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (2)

| BILAN ACTIF | 2021 | 2020 |
|--|---------|---------|
| Actif circulant Créances usagers et comptes rattachés | 160 124 | 120 884 |
| Actif circulant - Disponibilités | 113 261 | 82 264 |
| Actif circulant -Charges constatées d'avance | 1 139 | |
| Total ACTIF CIRCULANT | 274 524 | 203 148 |
| Total ACTIF | 291 821 | 211 202 |



II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (4)

| BILAN PASSIF | 2021 | 2020 |
|---|--------|--------|
| Fonds associatifs Fonds propres associatifs sans droits de reprise | 22 109 | |
| Fonds associatifs - Fonds propres Autres réserves | 22 927 | 11 817 |
| Fonds associatifs - Résultat de l'exercice (Excédents ou déficits) | 931 | 11 110 |



II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (4)

| BILAN PASSIF | 2021 | 2020 |
|--|--------|--------|
| Fonds associatifs - avec droits de reprise - Apports | 18 000 | 25 000 |
| Fonds associatifs - Subventions d'investissement sur biens non renouvelables | 6 697 | 2 643 |
| Total Fonds associatifs | 70 664 | 50 569 |



II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (5)

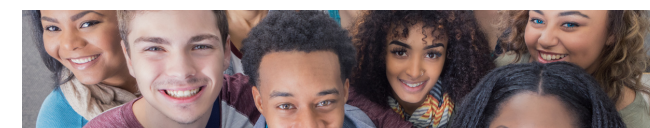
| BILAN PASSIF | 2021 | 2020 |
|--|--------|--------|
| Provisions et fonds dédiés - Provisions pour risques | 32 362 | 28 351 |
| Provisions et fonds dédiés - Provisions pour charges | 53 523 | 30 111 |
| Total PROVISIONS & FONDS DEDIES | 85 885 | 58 462 |



II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (6)

| BILAN PASSIF | 2021 | 2020 |
|-----------------------------|--------|--------|
| Dettes - Emprunts et crédit | 284 | 222 |
| Dettes fiscales et sociales | 75 501 | 42 017 |
| Autres dettes | 18 127 | 37 385 |

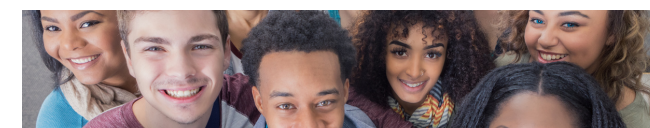




II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (7)

| BILAN PASSIF | 2021 | 2020 |
|------------------------------|---------|---------|
| Produits constatés d'avances | 41 360 | 22 546 |
| TOTAL Dettes | 135 272 | 102 170 |
| TOTAL PASSIF | 291 821 | 211 202 |

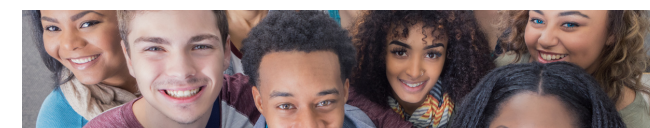




II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (8)

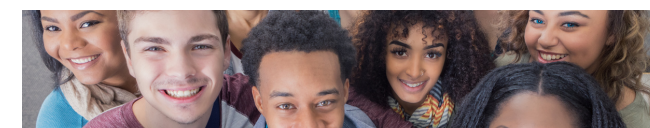
| COMPTE DE RESULTAT | 2021 | 2020 |
|--|---------|---------|
| Produits - Subventions d'exploitation | 588 055 | 449 066 |
| Produits - Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges | 33 542 | 27 804 |
| Autres produits | 699 | 664 |
| Total Produits d'exploitation | 622 296 | 477 534 |





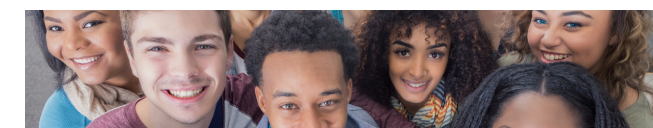
II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (9)

| COMPTE DE RESULTAT | 2021 | 2020 |
|--|---------|---------|
| Charges d'exploitation - Autres achats et charges externes | 107 184 | 90 694 |
| Charges d'exploitation - Impôts, taxes et versements assimilés | 24 438 | 17 088 |
| Charges d'exploitation - Salaires et traitements | 335 628 | 277 892 |
| Charges sociales | 83 029 | 60 518 |



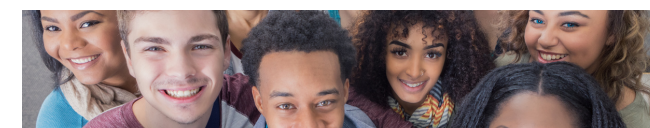
II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (10)

| COMPTE DE RESULTAT | 2021 | 2020 |
|--|---------|---------|
| Charges d'exploitation - Dotations aux amortissements et aux provisions - Sur immobilisations : dotations aux amortissements | 2 672 | 2 295 |
| Charges d'exploitation - Pour risques et charges : dotations aux provisions | 67 075 | 6 463 |
| Charges d'exploitation - Autres charges | 239 | 153 |
| Total Charges d'exploitation | 620 264 | 455 103 |



II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (11)

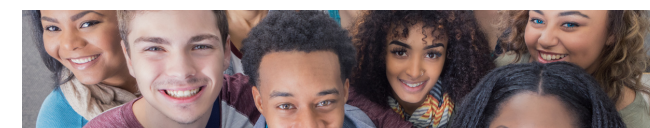
| COMPTE DE RESULTAT | 2021 | 2020 |
|--|-------|--------|
| Résultat d'exploitation | 2 032 | 22 431 |
| Produits financiers Autres intérêts et produits assimilés | 293 | 327 |
| Total Produits financiers | 293 | 327 |
| Résultat financier | 293 | 327 |
| Résultats courants avant impôts | 2 325 | 22 759 |



II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (12)

| COMPTE DE RESULTAT | 2021 | 2020 |
|--|--------|---------|
| Produits exceptionnels - Sur opérations en capital | 746 | 701 |
| Charges exceptionnelles sur opérations de gestion | 2 139 | 12 350 |
| Résultat exceptionnel | 1 394- | 11 649- |

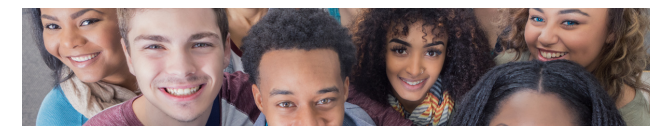




II. Rapport financier 2021 - rapport du commissaire aux comptes (13)

| COMPTE DE RESULTAT | 2021 | 2020 |
|--------------------|---------|---------|
| Total des produits | 623 335 | 478 563 |
| Total des charges | 622 403 | 467 453 |
| Solde | 931 | 11 110 |





III. Approbation des comptes 2021



La Mission Locale de la Bresse Louhannaise invite les membres de l'assemblée générale à approuver les comptes de l'association 2021.

IV. Affectation du résultat

La Mission Locale de la Bresse Louhannaise invite les membres de l'assemblée générale à voter l'affectation du résultat 2021.





V. Plan d'action 2022 (1)



Analyse partagée et contexte :

- Actions de repérage du public. (PIC Repérage)
- Action "1 jeune, 1 logement, 1 avenir".





V. Plan d'action 2022 (2)



Parcours d'accompagnement vers et dans l'emploi dont les actions menées pour favoriser l'accès des jeunes à l'autonomie et au droit commun :

- **Mobilisation Contrat d'engagement jeune. {Illustration}**
- **Lutte contre la fracture numérique.**
- **Pérennisation des actions de type « rencontre professionnels circuits courts » et visites entreprises.**





V. Plan d'action 2022 (3)



Offre de service aux employeurs :

- **Partenariats entreprises et événementiel. (cf. Alternance dating)**
- **Promotion des nouvelles mesures d'aide à l'embauche. (cf. apprentissage, contrats aidés, ...)**





V. Plan d'action 2022 (4)



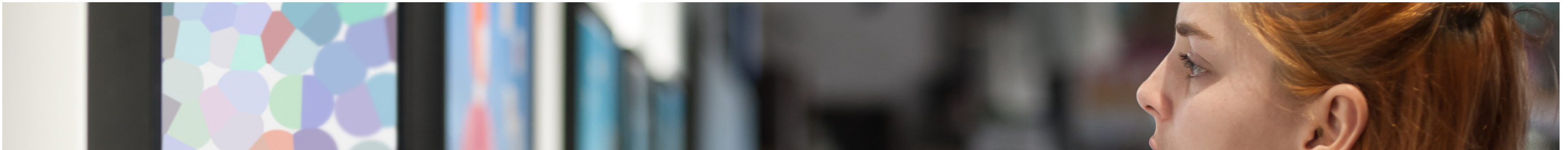
Ingénierie de projet :

- **Maintien de la dynamique « projets ».** (cf. action "1 jeune, 1 logement, 1 avenir", ateliers multithématiques, ...)
- **Nouveaux outils numériques** (cf. milobl.fr, ...)





V. Plan d'action 2022 (5)



Mesure de la dynamique globale :

- Intensification de l'utilisation des outils d'insertion numériques.
- Renforcement des outils dédiés à la lutte contre la fracture numérique.
- Promotion de volontariat de service civique.
- Participation aux actions régionales du réseau des missions locales ou des actions consacrées aux savoirs de base (CLEFS 71 /ANLCI)





V. Plan d'action 2022 (6)



Adéquation ressources :

- Utilisation nouveaux outils RH. (Manatime)





- I. Contexte
- II. Les principes
- III. Le public
- IV. La durée
- V. Le contenu
- VI. L'allocation
- VII. L'équipe CEJ



I. Contexte

Le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la **continuité du plan « 1 jeune, 1 solution »** mis en place en juillet 2020.

Cette mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes a permis à près de 4 millions d'entre d'eux de trouver une solution : un emploi, une formation ou un parcours d'insertion.



II. Les principes du CEJ

Le CEJ est un parcours :

- 1) **modulaire**, basé sur le diagnostic approfondi de chaque jeune.
- 2) **intensif**, avec un objectif de 15 à 20h de mise en action du jeune en moyenne par semaine.
- 3) **englobant** car intégrant la possibilité de mobiliser des offre de services partenariales.



III. Le public

Le CEJ s'adresse aux jeunes de **16 à 25 ans révolus** (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont **pas étudiants**, ne suivent **pas une formation** et présentent des **difficultés d'accès à l'emploi durable**.

Le CEJ est **sans condition de ressources**.

Le CEJ s'adresse également aux **jeunes travailleurs précaires** ayant des difficultés d'accès à l'emploi durable.)

En vigueur depuis le 1er mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose un **accompagnement individuel et intensif**. Il remplace la Garantie jeunes.



IV. La durée

Durée du parcours initial : **6, 9 à 12 mois** selon les besoins du jeune.

Prolongation possible si

- le jeune est en solution "structurante" : jusqu'au terme de la situation + deux mois. (Formation, Epide, Service civique, contrat aidé, ...)
- le jeune fait face à des difficultés nécessitant un accompagnement plus long (maximum 18 mois de CEJ).

Sortie anticipée :

Sortie avant l'échéance initiale si le jeune trouve un emploi CDI ou CDD > 6 mois (dont l'alternance).



V. Le contenu

Le Contrat d'engagement jeune intègre un **programme intensif d'activités** de 15 à 20h par semaine minimum.

La Mission Locale de la Bresse Louhannaise propose aux nouveaux participants 3 semaines d'affilée d'ateliers très intensifs suivies d'ateliers multithématiques à la carte permettant au public de garder une dynamique de parcours et respecter l'engagement de mobilisation sur le programme.

Exemples d'ateliers : CV, connaissance de soi, création d'entreprise, rencontres sportives ou culturelles, atelier thématique santé, mobilité, citoyenneté, ...



V. Le contenu (suite)

Tous les informations sur les ateliers thématiques et actualités de la mission locale sont disponibles sur www.milobl.fr

Les jeunes ont également la possibilité d'utiliser une **application dédiée** "contrat d'engagement jeune".



VI. L'allocation

Selon la situation du jeune, une allocation peut lui être accordée. **L'allocation est différentielle selon son âge et sa situation fiscale.**


Majeurs : 500 € lorsque le jeune constitue ou est rattaché à un foyer fiscal non imposable ; **300 €** lorsque le jeune constitue ou est rattaché à un foyer fiscal imposable compris dans la 1ère tranche du barème des impôts.

Mineurs : 200 € lorsque le jeune constitue ou est rattaché à un foyer fiscal non imposable OU lorsqu'il constitue ou est rattaché à un foyer fiscal imposable compris dans la 1ère tranche du barème des impôts.



VI. L'allocation (suite)

Cumul de ressources : Le bénéfice de l'allocation peut être accordée en fonction de la situation et des besoins de l'intéressé pendant les périodes durant lesquelles ce dernier ne perçoit pas, au titre de la rémunération d'un emploi, d'un stage ou d'une autre allocation, des sommes excédant un montant mensuel total de **300 euros**. Au-delà l'allocation est dégressive et s'annule lorsque les ressources du jeune atteignent **80 % du SMIC brut**.



VI. L'allocation (suite)

Principe du donnant-donnant : L'allocation est conditionnée au respect des termes du contrat en termes d'assiduité.

Les manquements aux termes du contrat influent de la manière suivante :

1er manquement = réduction d'**1/4 du montant de l'allocation** sur le mois concerné ;

2ème manquement = suppression de l'allocation pour **1 mois** ;

3ème manquement = **suppression définitive** de l'allocation CEJ et fin du contrat.



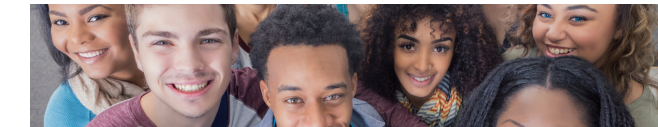
VII. L'équipe CEJ

Contacts Conseillères CEJ MILOBL :

- Justine ROUX
- Margaux ROBOLIN
- Maryline HURY

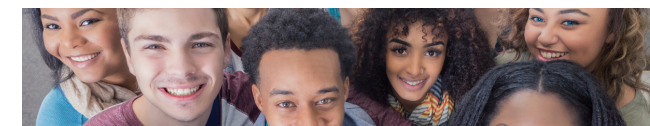
cej@milobl.fr
03.85.74.91.00





VI. Budget prévisionnel 2022 (1)

| Recettes | Euros |
|-------------------------------------|---------|
| Etat - CPO hors CEJ | 184 240 |
| Etat - CEJ | 239 750 |
| Etat - Obligation de formation | 18 618 |
| Etat- Précarité Pauvreté - Logement | 20 000 |



VI. Budget prévisionnel 2022 (2)

| Recettes | Euros |
|-------------------------|--------|
| Région - Fonctionnement | 56 191 |
| Région - Pack Auto | 1 680 |
| Région - FIT - Logement | 32 000 |
| Communautés de communes | 33 515 |
| FSE Clefs 71 | 35 000 |



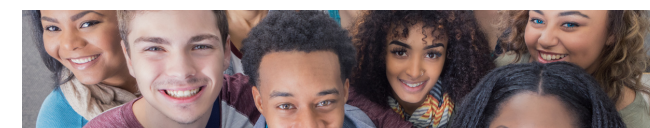
VI. Budget prévisionnel 2022 (3)

| Recettes | Euros |
|-------------------------------------|--------|
| Pôle Emploi | 30 704 |
| ARML - PIC Repérage | 23 481 |
| Département - Fonctionnement MILOBL | 11 000 |
| Département - Clefs 71 | 16 682 |
| Département - Mobilité | 7 000 |



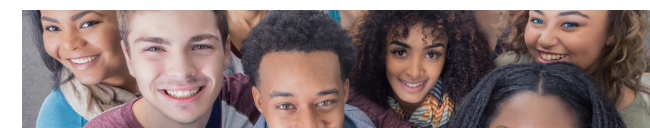
VI. Budget prévisionnel 2022 (4)

| Recettes | Euros |
|--------------------------------|--------|
| Crédit agricole | 5 000 |
| VALORISATION SALLE ET INTERNET | 7 340 |
| Valorisation Psychologue | 14 021 |
| Collecte apprentissage | 500 |
| Reprise provision | 12 382 |



VI. Budget prévisionnel 2022 (5)

| Recettes | Euros |
|---|---------|
| Transfert charges personnel - Formation | 4 500 |
| Produits financiers | 500 |
| Produits exceptionnels | 701 |
| Total | 754 805 |



VI. Budget prévisionnel 2022 (6)

| Dépenses | Euros |
|-------------------------------------|--------|
| Prestations de services | 6 000 |
| Petit équipement | 580 |
| Fournitures bureau et informatique* | 17 400 |
| Location locaux dt 4800€ valorisat° | 32 510 |
| Location matériel de bureau | 2 350 |



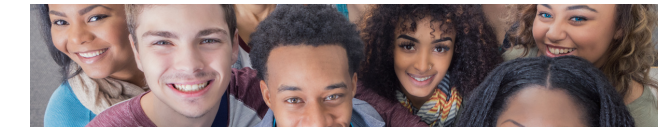
VI. Budget prévisionnel 2022 (7)

| Dépenses | Euros |
|----------------------|--------|
| Entretien locaux | 6 000 |
| Maintenance | 3 348 |
| Assurance | 3 774 |
| Documentation | 460 |
| Intervenant logement | 20 000 |



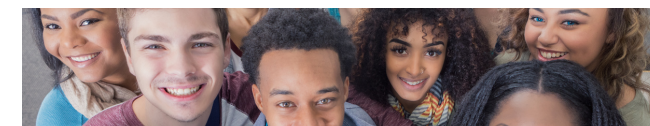
VI. Budget prévisionnel 2022 (8)

| Dépenses | Euros |
|---------------------------|--------|
| Autres intervenants | 5 000 |
| Honoraires | 10 300 |
| Communication - publicité | 1 800 |
| Communication - repérage | 3 000 |
| Frais déplacement | 30 240 |



VI. Budget prévisionnel 2022 (9)

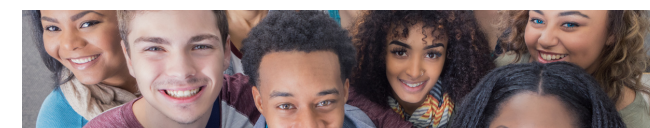
| Dépenses | Euros |
|--------------------------|-------|
| Mission réception | 2 150 |
| Frais postaux | 1 000 |
| Frais téléphone portable | 7 000 |
| Internet | 1 800 |



VI. Budget prévisionnel 2022 (10)

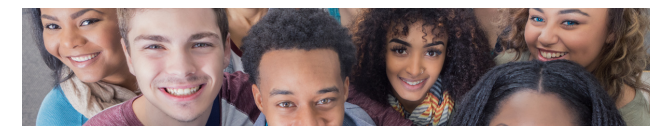
| Dépenses | Euros |
|---------------------|-------|
| Services bancaires | 1 735 |
| Cotisations | 3 600 |
| Droits Accès I-Milo | 3 222 |
| Taxes / salaires | 4 592 |





VI. Budget prévisionnel 2022 (11)

| Dépenses | Euros |
|--------------------------|---------|
| Formation | 8 800 |
| Salaires | 390 535 |
| Urssaf + ret + prév | 137 422 |
| VALORISATION Psychologue | 14 021 |
| Amortissement | 7 916 |



VI. Budget prévisionnel 2022 (12)

| Dépenses | Euros |
|-----------------------------|---------|
| Provision retraite | 6 750 |
| Provision part variable CPO | 21 000 |
| Frais bancaires et agios | 500 |
| Total | 754 805 |





VII. Questions diverses





VIII. Elections

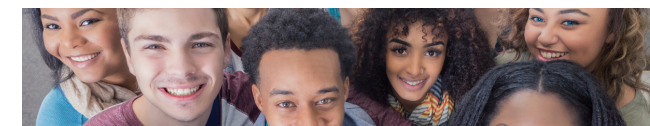


La Mission Locale de la Bresse Louhannaise procède chaque année au renouvellement par tiers de son conseil d'administration.

Les mandats renouvelables en 2022 sont les suivants :

- Mathilde CHALUMEAU, Collège des Elus
- Cyril AUBRY, Collège des Non salariés





Annexe - L'équipe MILOBL



Direction

- Richard VALENTE

Coordination dispositifs & relation entreprises

- Isabelle HOCQUETTE

Administration / accueil

- Anaïs BRIDET
- Jocelyne RODOT

Numérique

- Walfredo ORRU, VSC

Conseil

- Marion ECKENSCHWILLER
- Elodie LACROIX
- Mathilde LESAULNIER
- Maryvonne TOINARD

Conseil CEJ - Garantie Jeunes

- Maryline HURY
- Margaux ROBOLIN
- Justine ROUX

CLEFS 71 [Lutte contre l'illettrisme, savoirs de base et apprentissage du français langue étrangère]

- Marie-Claude FION
- Mariama TINE

Logement

- Adrian QUEREJAZU

Ecoute psychologique

- Sarah NAPOLITANO



Le 31 décembre 2021, Françoise Bernard a tourné la page MILOBL !



La Mission Locale de la Bresse Louhannaise remercie Françoise BERNARD pour son investissement et son attachement au réseau des missions locales et aux publics durant près de 40 ans à nos côtés.

[Retour en images ...](#)





20 mai 2022

Bravo à Françoise BERNARD !



1982-2021



Assemblée générale

Mission Locale de la Bresse Louhannaise
Vendredi 20 mai 2022 à 14h30
Palace Pierre Provence
LOUHANS

Merci !

Retrouvez toutes les
actualités de la MILOBL sur
www.milobl.fr