

## "1 Jeune, 1 Logement, 1 Avenir"



## Enquête sur l'accès au logement des jeunes en insertion professionnelle entre 16 et 25 ans

La Mission Locale Bresse Louhannaise lance une étude afin d'évaluer les besoins en logements des jeunes en insertion professionnelle sur le territoire de la Bresse Louhannaise<sup>1</sup>. Cette étude concerne aussi bien les jeunes en recherche d'emploi, que les jeunes en apprentissage dans les entreprises implantées sur le territoire ou à proximité que les stagiaires, les intérimaires, les jeunes en premier emploi, les cadres débutants, les jeunes enseignants, les jeunes travaillant dans le médical ou le paramédical...

Le but de l'étude est de faire un état des lieux de l'offre en logements sur le territoire pour les publics cités ci-dessus et d'évaluer les manques éventuels, les besoins d'évolution du parc de logements. En fonction des besoins identifiés, des propositions concrètes de nouveaux logements ou de nouvelles formes d'hébergements à développer seront faites avant une phase opérationnelle destinée à la production de cette nouvelle offre.

Missionnés pour réaliser cette étude, nous interrogeons donc par le biais d'une enquête, les entreprises du territoire employant des jeunes pouvant être concernés par la problématique de l'accès au logement.

Nous vous serions donc reconnaissants de bien vouloir remplir le questionnaire ci-dessous et de le remettre à.....**avant le 20 mai 2022.**

Vous pouvez également l'envoyer par mail: [adrian.querejazu@milobfc.fr](mailto:adrian.querejazu@milobfc.fr)

Ou par courrier à l'attention d'Urbanis : 29 Boulevard Carnot, 21000 DIJON

Enfin, nous vous informons également que vous avez la possibilité de répondre à cette enquête directement en ligne sur le lien suivant : <https://forms.gle/qS8tCk3hJZ6RMJjG9>

Nous vous remercions par avance pour votre participation.

# Enquête à destination des entreprises

Vous pouvez remplir ce questionnaire directement en ligne sur :

<https://forms.gle/qS8tCk3hJZ6RMJjG9>

## Situation de l'entreprise

Dénomination sociale : .....

Domaine d'activité : .....

Adresse (N° et nom de rue, commune) : .....

Nombre de salariés : ..... d'apprentis : ..... de stagiaires : .....

Votre périmètre géographique d'intervention : .....

Nom de la personne remplissant l'enquête : .....

Fonction de la personne remplissant l'enquête : .....

Téléphone : ..... Email : .....

1) Parmi vos salariés, y en-a-t-il qui sont âgé(e)s de moins de 25 ans et que vous avez embauché depuis moins de 2 ans ?  oui  non Si oui, combien : .....

2) Si vous n'avez pas d'apprentis, de stagiaires, de jeunes intérimaires ou contractuels pourquoi ?

pas de poste à pourvoir  manque de temps pour former  méconnaissance de l'apprentissage

absence de demande de la part de jeunes, dans ce cas précisez pourquoi (lieu d'implantation de l'entreprise en milieu rural, désintérêt pour le métier considéré...) : .....

3) Recherchez-vous ou allez-vous rechercher du personnel « débutant » ?  oui  non

	Métier	Qualification requise (formation)	Type de contrat	Date d'embauche prévue	Création (1) ou remplacement (2)
1er poste à pourvoir					
2ème poste à pourvoir					

4) Si vous ne prévoyez pas d'embaucher, quelles en sont les raisons ?

effectif suffisant  manque de main d'œuvre qualifiée sur le marché du travail  financière

manque de temps pour former un nouveau collaborateur  charge de travail en baisse

autre raison : .....

5) Ressentez-vous le besoin d'un accompagnement en matière de :

aide au recrutement  gestion du personnel  diagnostic ressources humaines

# Enquête à destination des entreprises

Vous pouvez remplir ce questionnaire directement en ligne sur :

<https://forms.gle/qS8tCk3hJZ6RMJjG9>

## LE LOGEMENT

6) La question du logement est-elle selon vous un frein à l'embauche des moins de 25 ans que vous souhaitez recruter ?  oui  non

Si oui, pourquoi :  offre de logement inadaptée  distance logement-entreprise trop grande

Prix loyer trop élevé  absence de moyen de transport  rupture domicile/famille

Autre : .....

7) Vos salariés, apprentis, stagiaires de moins de 25 ans, ont-ils rencontré des difficultés pour se loger ?  oui  non

Si oui, pourquoi : .....

8) Quelles solutions de logement trouvent-ils généralement ?

chez l'habitant  logement social  foyer  logement individuel  autre.....

9) Quels sont leurs besoins, leurs attentes, en matière de logement ?

.....  
.....

10) Accompagnez-vous ces jeunes dans la recherche d'un logement ?  oui  non

Si oui, de quelle façon ?

En proposant à la location un logement appartenant à l'entreprise, ou à un membre de l'entreprise

Dans ce cas, préciser les conditions :  gratuité  paiement loyer : .....euros

Taille du logement :  chambre individuelle  studio-T1  T2  T3  T4  T5 et +

En mettant en relation le jeune travailleur avec un propriétaire bailleur qui possède des logements à proximité du lieu de travail

En mettant en relation le jeune travailleur avec des associations qui proposent un hébergement temporaire (résidence sociale ; ...)

Autre, préciser : .....

11) L'offre en logements est-elle un frein au recrutement des jeunes ?  oui  non

Si oui, quelles solutions de logement faudrait-il développer sur votre secteur pour satisfaire les besoins des jeunes et faciliter leur recrutement ?

hébergement par l'employeur  logements meublés autonomes

logement temporaire (à la nuité, bail souple...)  logements meublés collectifs  logements chez l'habitant

autre : .....

12) Quelle distance maximum parcourent-ils actuellement entre leur domicile et leur lieu de travail ? Salariés de moins de 25 ans : .....km

Apprentis : ..... km

Stagiaires : ..... km

13) Quels moyens de transport utilisent-ils pour ces déplacements ? (précisez le nombre de personnes par mode de déplacement)

Voiture/moto : ....  Scooter : ....  Bus : ....  Vélo : ....  A pied : ....

14) Observations particulières : .....

.....